
REF: 27/2023 Convocatòria per la selecció
d'un/d'una **Assessor/a Genètic/a Servei de
Genètica Hospital Germans Trias i Pujol
Gerència Metropolitana Nord**

1. Requisits

- Diplomatura, Grau universitari o equivalent en ciències de la Salut.
- Màster en Assessorament Genètic o en Genètica Assistencial
- Formació o coneixements bàsics sobre legislació en protecció de dades i normes que regulen la investigació biomèdica
- Formació o coneixements bàsics de tècniques moleculars (genòmiques, transcriptòmica, etc)

2. Elements valorables

- Coneixements de tècniques moleculars complexes (NGS, seqüenciació, etc.)
- Coneixements bàsics i/o experiència en processos oncològics, els seus circuits i maneig general d'aquesta patologia.
- Coneixements d'anglès, oral i escrit. Es valorarà certificació de nivell B2 o superior
- Experiència prèvia en assessorament genètic.
- Coneixements amplis sobre normativa de protecció de dades (RGPD i Llei 3/2018) i la Llei d'investigació Biomèdica
- Experiència prèvia en gestió i obtenció de consentiments informats.

3. Contingut funcional del lloc de treball

3.1. Missió

Garantir el procés de consentiment informat i l'assessorament genètic a tots els pacients tributaris d'estudi genòmic somàtic o germinal, tal i com es determini organitzativament per l'hospital, donant suport a totes les tasques assistencials requerides al Servei de Genètica de l'Hospital Germans Trias i Pujol, per poder oferir aquest assessorament amb garanties de qualitat, segons els estàndards fixats pel Servei.

3.2. Funcions principals del lloc

- Gestionar l'obtenció i custòdia dels CI dels pacients que requereixin estudis moleculars
- Proveir assessorament genètic a pacients i famílies amb malalties genètiques
- Donar suport a la formació en genòmica i medicina de precisió als Serveis Assistencials de la Gerència Territorial de la Metropolitana Nord.
- Donar suport a la Unitat de Diagnòstic Molecular, Genètica i Medicina de Precisió de la Gerència Metropolitana Nord
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades, o qualsevol de les pròpies de la categoria professional, que li sigui assignada.

3.3. Perfil competencial

- Planificació, organització i priorització;
- Comunicació i persuasió;
- Capacitat resolutiva i de presa de decisions
- Treball en equip i cooperació;
- Efectivitat i assoliment de resultats.

4. Característiques del lloc i del nomenament

- Nom del lloc: Assessor/a Genètic/a
 - Grup Professional/Categoria: Tècnic titulat superior/mig sanitari o no sanitari en funció de la titulació aportada, en l'àmbit de les ciències de la vida o la salut
 - Centre de treball: Hospital Germans Trias i Pujol- Gerència Territorial Metropolitana Nord
 - Tipus de nomenament: temporal i renovable segons resultats
 - Retribució: Les establertes al II Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent
 - Jornada anual: 1.642 hores anuals efectives de treball
 - Persones al seu càrrec: cap
- **Dependència jeràrquica:** dependrà jeràrquicament del Cap del Servei de Genètica del Laboratori Clínic de la Gerència territorial Metropolitana Nord.

5. Presentació de sol·licituds

- El termini de presentació de sol·licituds serà del 22 d'agost al 12 de setembre 2023. Les persones interessades en participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació per qualsevol dels següents mitjans:
 - enviant un correu electrònic al correu ritafig@gencat.cat a l'atenció de Rita Fort, Àrea de Desenvolupament i Gestió del Talent.
 - o de conformitat amb qualsevol de les formes que regula l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

6. Documentació que cal presentar:

- Sol·licitud.
- Currículum actualitzat amb acreditació de mèrits valorables, enregistrat a l'aplicació SGRH; mòdul "Gestió de Currículum". Per als mèrits que no constin en estat VAL (Validat) a l'aplicació SGRH caldrà aportar còpia del document que els acrediti, amb independència que, si la persona candidata resulta seleccionada, caldrà que presenti l'original per a la seva compulsa.

7. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà al lloc Web i la intranet de l'Hospital Germans Trias i Pujol de la Gerència Territorial Metropolitana Nord.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

Entrevista de coneixements:

Aquelles persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements que consten a l'apartat 1. Requisits de la convocatòria, hauran de realitzar una entrevista de caràcter pràctic, sobre preguntes relacionades amb els coneixements requerits. L'experiència caldrà, en tot cas, acreditar-la documentalment amb certificat de funcions.

Aquest apartat tindrà un valor d'apte/no apte.

Només les persones que obtinguin una valoració d'apte/a en l'entrevista de coneixements seran admeses al procés de selecció.

El procés selectiu consistirà en:

a) Valoració curricular:

Consistirà en la valoració discrecional dels aspectes que consten a la convocatòria pel que fa a la formació i l'experiència professional, d'acord amb els mèrits que s'indiquen al punt 2. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

b) Entrevista:

Es realitzarà una entrevista personal de caràcter eliminatori a cadascú dels aspirants que hagin superat la fase anterior, que versarà sobre la trajectòria professional i perfil competencial en relació amb el contingut funcional de la plaça objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 23 punts i només es valorarà a les persones aspirants que es considerin aptes per a participar en el procés de selecció.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com el seu criteri de superació.

8. Fases del procés selectiu

Fase 1 - Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2 - Selecció temporal (Borsa de treball)

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelació, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7, i la seva puntuació de Borsa de treball.

9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelació, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà al lloc Web i la intranet de de l'Hospital Germans Trias i Pujol de la Gerència Territorial Metropolitana Nord.

10. Disposicions generals

1. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
2. Es considera requisit per poder participar en la Fase 1, provisió, tenir nomenament fix de la categoria convocada i en la Fase 2, procés selectiu, estar inscrit/a en la Borsa de Treball corresponent al Territori: <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treball-eu-a-lics/treball-temporal/>
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.

Anna Valentí Armengol
Directora per a les Persones
Signat electrònicament